



Informationen für Unternehmen



- **SKP Personal- und Managementberatung bundesweit präsent**
- **Standorte** und Beratungsbüros in **Hamburg, Duisburg, Frankfurt, München, Nürnberg** und **Stuttgart**
- Bei Bedarf richten wir kurzfristig Projektbüros an anderen Standorten in der Nähe unserer Auftraggeber ein
- Moderne Infrastruktur mit **Arbeitsplätzen für Klienten**

SKP

Die **SKP Personal- und Managementberatung** berät und unterstützt Führungskräfte und Unternehmen, die sich von Mitarbeitern trennen und uns als Klienten anvertrauen, um sie nachhaltig in neue Aufgaben zu führen. Bundesweit und international begleiten wir Unternehmen in betrieblichen Veränderungsprozessen und Mitarbeiter in jeder Phase ihrer Karriere.

Unsere Auftraggeber fühlen sich in der Verantwortung über das Arbeitsverhältnis hinaus: Sie investieren zu beidseitigem Nutzen in die Zukunft Ihrer Führungskräfte durch Neu-Platzierungen außerhalb des eigenen Unternehmens.

SKP bietet mit Einzel-Outplacement, Gruppen-Outplacement, Einzel-Coaching, Gruppen-Coaching für Trennungs- und Veränderungssituationen zielgerichtete, integrierte Lösungen an.

Grundlage unserer zielführenden Beratung ist ein intensives Verständnis des beauftragenden Unternehmens, der zu beratenden Mitarbeiter und deren Persönlichkeiten sowie ihrer erfolgversprechenden Tätigkeitsbereiche und Positionen.

Wir arbeiten für mittelständisch geprägte Unternehmen und Konzerne national und international. SKP ist seit der Unternehmensgründung durch Dr. Fritz Stoebe, „Nestor des Outplacement“, seit mehr als 30 Jahren am Markt und versteht sich mit der Erfahrung von ca. 6.000 erfolgreich abgeschlossenen Einzeloutplacement-Beratungen in diesem Segment als Qualitätsführer.

SKP ist mit Beratungsbüros in Hamburg, Duisburg, Frankfurt, München, Nürnberg und Stuttgart vertreten. Bei Bedarf richten wir kurzfristig zusätzliche Projektbüros an anderen Standorten in der Nähe unserer Auftraggeber ein.

Die SKP Einzel-Outplacement-Beratung - zeitlich unlimitiert -

Ziel der zeitlich unlimitierten Einzel-Outplacement-Beratung ist die zügige und nachhaltige Platzierung ihrer Mitarbeiter, unserer Klienten, in eine neue berufliche Aufgabe.

Ihre Mitarbeiter werden auf die erfolgreiche Positionssuche durch Erarbeitung einer systematischen und zielorientierten Strategie zur Vermarktung ihrer spezifischen beruflichen Leistungsangebote vorbereitet.

Das Beratungsprogramm umfasst alle Inhalte, die für eine nachhaltig erfolgreiche, berufliche Neuorientierung und Platzierung entscheidend sind.

Wir führen die Beratung bis zum Erfolg durch, das heißt bis zur Unterschrift unter einen neuen Arbeitsvertrag bzw. zur Umsetzung eines Konzeptes zur Gründung einer selbstständigen Tätigkeit. Damit verbunden ist die Unterstützung für die erfolgreiche Einarbeitung in die neue Aufgabe.

Bei Verlust der neuen Aufgabe innerhalb von 12 Monaten nach Arbeitsbeginn, unabhängig von der Ursache, wiederholen wir die Beratung honorarfrei.

Die SKP Einzel-Outplacement-Beratung

- zeitlich limitiert -

Ziel der zeitlich limitierten Einzel-Outplacement-Beratung ist die zügige Platzierung ihrer Mitarbeiter, unserer Klienten, die erfolgreiche Positionssuche durch Erarbeitung einer systematischen und zielführenden Strategie bis zur vereinbarten Befristung von 6 Monaten, 9 oder 12 Monaten.

Das Beratungsprogramm enthält grundlegende Beratungsinhalte, die eine professionelle berufliche Neuorientierung sicherstellen.

Das Programm umfasst Beratungsmodule, die der Klient für seine maßgeschneiderte, flexible und auf seine individuellen Bedürfnisse abgestimmte Beratung zur beruflichen Neuorientierung ausgewählt hat.

Die Beratung endet nach Abruf der ausgewählten Beratungsmodule, spätestens nach der vereinbarten Befristung.

Die SKP Gruppen-Outplacement-Beratung

- Transfer-Agentur (§ 110 SGB III) -

Unsere Experten im Gruppen-Outplacement nutzen alle Möglichkeiten, um Teilnehmer- und Arbeitsmarktpotenziale zu analysieren und effizient zu nutzen. Im Einzelnen werden im Projektverlauf folgende Leistungen erbracht:

- **Informationsveranstaltungen**
- **Kompetenz- und Potenzialanalyse**
- **Gruppen- und Einzelcoachings**
- **Selbstvermarktungsstrategien und -techniken**
- **Berufsplanung**
- **Regionale und überregionale Arbeitsmarktanalysen**
- **Dokumentation der Maßnahme**
- **Beantragung und Abrechnung der Fördermittel nach § 110a SGB III**

Outplacement-Maßnahmen bieten Unternehmen den Vorteil, ihre von Trennung betroffenen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter bis zum Ende der Kündigungsfrist im Haus zu behalten. Damit verbunden sind folgende Vorteile:

- **Abwicklung aktueller Aufträge oder Projekte mit eingearbeitetem Personal**
- **Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt für die Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter**
- **Positive Wirkung auf die verbleibenden Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und nach außen**
- **Weiterhin hohe Leistungsbereitschaft aller Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter**

Das SKP Integrations- und Karriere-Coaching - Einzel- und Gruppencoaching -

Das **SKP Coaching** ist darauf fokussiert, mit unseren Klienten wichtige berufliche Situationen oder Veränderungen wirkungsvoller zu gestalten. Wir geben Ihrem neuen Mitarbeiter mit einem praxiserprobten Integrations-Coaching mehr Sicherheit und stellen ein schnelles und erfolgreiches Hineinwachsen in die neuen Aufgaben und Strukturen sicher. Aktive Mitarbeiter werden im Rahmen des Karriere Coachings auf neue, andere Aufgaben effizient vorbereitet.

Wir konzentrieren uns im Coaching auf die individuellen Stärken und Ziele unserer Klienten sowie das Erkennen und konsequente Nutzen vorhandener Möglichkeiten im beruflichen Umfeld.

Unser Rollenverständnis ist das des Coachs im Leistungssport.

Wir sehen unsere Klienten als fähige Leistungssportler und unterstützen sie dabei, durch Erweiterung ihrer Handlungsspielräume gezielter und schneller zum gewünschten Erfolg zu kommen. Die langjährige Führungs- und Beratungserfahrung unserer Coachs erzeugt den dafür notwendigen Dialog und Impact auf gleicher Augenhöhe.

Das **SKP Einzel- und Gruppencoaching** versteht sich als individuell am Klienten orientierter Prozess für bestmögliche Ergebnisse.

Beratungsphilosophie

SKP versteht sich als Qualitätsführer. Wir arbeiten nach von uns entwickelten Standards, die mit einer Zertifizierung nach ISO 9001:2000 vergleichbar sind.

Klienten

Wir stellen die Klienten in den Mittelpunkt unserer Arbeit und sind darauf fokussiert, deren individuelle Anforderungen und Bedürfnisse umfassend zu verstehen, um ihnen einen nachhaltigen Mehrwert zu bieten.

Es macht Freude, Probleme zu lösen und Menschen zum Erfolg zu führen.

Methodik und Qualität

Wir vermitteln und arbeiten nach den Vermarktungsprinzipien der EKS-Strategie, die wir auf die spezifischen Anforderungen der erfolgreichen Stellensuche und Stellenbesetzung sowie des Karriere Managements weiterentwickelt haben.

Berater

SKP besteht aus einem Team erfahrener Berater, die Branchen und deren Akteure gut kennen und die über ein erprobtes Netzwerk in der Wirtschaft verfügen. Wir setzen die besondere Expertise unserer lebens- und berufserfahrenen Berater gezielt ein, um die Leistungsfähigkeit unserer Klienten zu erhalten und zu steigern.

Beratungsphilosophie

Teamwork und Netzwerke

Methodisches Know-how, erprobte Erfahrung, Seniorität, langjährige gewachsene Netzwerke zu Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Executive Search, Öffentlicher Hand, Politik und Verbänden sind die Grundlagen unseres Geschäfts.

Wir arbeiten als Team zusammen, profitieren von unseren gemeinsamen Stärken und Erfahrungen und bieten so den Kunden unsere Dienstleistungen aus einer Hand.

Engagement, Zielstrebigkeit, Kommunikation und Wirksamkeit sind die Schlüssel zur erfolgreichen Teamarbeit bei **SKP**. Damit heben wir uns vom Wettbewerb ab.

Reputation

Der gute Ruf ist entscheidend. Der gute Ruf muss über Jahre erarbeitet werden, aber kann in kürzester Zeit zerstört werden. Wir sind in allem, was wir tun, an der Erhaltung und Stärkung unserer guten Reputation orientiert, indem wir mit Professionalität, Integrität und Respekt unsere Leistungsorientierung und unser Verantwortungsbewusstsein gegenüber allen unter Beweis stellen, die sich für die Arbeit mit uns entschieden haben. Glätte ist uns fremd.

Unsere Klienten sind für uns nicht Objekte des Vertriebs, sondern Menschen, mit denen wir nach erfolgreicher Neupositionierung eine langjährige vertrauensvolle Zusammenarbeit anstreben.